AVVISO - 95165, 24/04/2026, FSE+, Formazione docenti

CANDIDATURA N. 32103

ANAGRAFICA SCUOLA

DATI ANAGRAFICI	
Denominazione	IC MICALI GIUSEPPE
Codice meccanografico	LIIC81300X
Tipo istituto	ISTITUTO COMPRENSIVO
Indirizzo	VIA DEGLI ARCHI N.66
Provincia	LIVORNO
Comune	LIVORNO
CAP	57100
Telefono	0586810110
Email	LIIC81300X@istruzione.it
Sito web	
Numero Alunni	0
Plessi	LIIC81300X LIAA81301R LIAA81302T LIEE813012 LIEE813023 LIEE813034 LIMM813011 LIMM813022

Il file è organizzato in 'Riepilogo candidatura' e a seguire i progetti con i relativi moduli.

RIEPILOGO CANDIDATURA

Avviso	Formazione docenti
Istituto	LIIC81300X - IC MICALI GIUSEPPE
Codice candidatura	32103
Importo totale richiesto	€ 18.180,00
Num. Prot. Delibera Collegio docenti	116
Data Delibera Collegio docenti	08/05/2026
Num. Prot. Delibera Consiglio d'istituto	95
Data Delibera Consiglio d'istituto	11/05/2026

RIEPILOGO PROGETTI RICHIESTI

Progetto	Importo
ESO4.5.A2.B - Micali: una scuola in crescita	€ 18.180,00
TOTALE PROGETTI	€ 18.180,00

RIEPILOGO MODULI RICHIESTI			
Sottoazione	**Tipologia modulo**	**Titolo**	**Importo**
ESO4.5.A2.B	Competenze culturali, disciplinari, educative, pedagogiche, psicopedagogiche, didattiche, digitali, metodologiche e relazionali, riflessive ed autovalutative	Ben Essere a scuola	€ 6.060,00
ESO4.5.A2.B	Competenze culturali, disciplinari, educative, pedagogiche, psicopedagogiche, didattiche, digitali, metodologiche e relazionali, riflessive ed autovalutative	Strumenti per il Docente: Competenze Educative, Digitali e Metodologiche	€ 6.060,00
ESO4.5.A2.B	Competenze nello svolgimento dei compiti connessi con la funzione docente e con l'organizzazione scolastica	Crescere per migliorare l'organizzazione della scuola	€ 6.060,00
TOTALE MODULI			€ 18.180,00

PROGETTI E MODULI

Progetto: Micali: una scuola in crescita
ESO4.5.A2
ESO4.5.A2.B

Titolo	ESO4.5.A2.B - Micali: una scuola in crescita

Descrizione	Il Progetto si propone di rafforzare e innovare il sistema educativo dell'Istituto, rendendolo sempre più inclusivo, dinamico e in grado di rispondere efficacemente alle esigenze formative del presente e del futuro. Finalità principale dell'intervento è accompagnare il personale docente in un percorso di sviluppo professionale continuo, volto a consolidare, diffondere e rendere pienamente operative le metodologie didattiche già adottate, nonché quelle che saranno introdotte nel corso del tempo. I percorsi di formazione destinati ai docenti sono finalizzati a promuovere un rinnovamento significativo delle pratiche educative e delle modalità di trasmissione delle conoscenze in tutti gli indirizzi dell'Istituto. Un'attenzione particolare sarà rivolta allo sviluppo delle competenze necessarie per integrare efficacemente nella didattica le tecnologie utilizzate quotidianamente dagli studenti, valorizzando i nuovi ambienti di apprendimento e le opportunità formative da essi offerte. Le attività formative dedicate al corpo docente riguarderanno l'impiego di metodologie innovative, la progettazione per competenze, la costruzione di ambienti di apprendimento inclusivi, partecipativi e motivanti, nonché il rafforzamento delle pratiche educative orientate al benessere e alla crescita personale degli studenti. L'intero percorso formativo è concepito per favorire una trasformazione culturale e professionale della scuola, affinché essa possa configurarsi come un ambiente capace di accogliere, valorizzare e accompagnare ogni allievo nel proprio percorso di sviluppo umano e formativo. Il Progetto prevede anche specifici percorsi di formazione rivolti al personale ATA, con l'obiettivo di rafforzarne le competenze professionali e favorire una partecipazione sempre più attiva ed efficace ai processi organizzativi e innovativi dell'Istituto. L'intervento intende valorizzare il ruolo strategico del personale amministrativo, tecnico e ausiliario all'interno della comunità scolastica, riconoscendone il contributo fondamentale al buon funzionamento dell'organizzazione educativa.I percorsi proposti mirano a favorire un clima di lavoro collaborativo e inclusivo, rafforzando il senso di appartenenza alla comunità scolastica e sostenendo una cultura organizzativa orientata all'innovazione, all'efficienza e alla qualità dei servizi offerti. Le attività formative saranno orientate al potenziamento delle competenze digitali, organizzative e relazionali, con particolare attenzione all'utilizzo delle piattaforme informatiche, alla gestione documentale, alla comunicazione interna ed esterna e ai processi di semplificazione amministrativa.

Codice CUP	J44D26002280007
Data inizio prevista	08/06/2026
Data fine prevista	31/08/2027
Numero moduli	3
Importo richiesto	€ 18.180,00

MODULO	
Tipo modulo	Competenze nello svolgimento dei compiti connessi con la funzione docente e con l'organizzazione scolastica
Titolo modulo	242355 - Crescere per migliorare l'organizzazione della scuola
Descrizione	Il Progetto prevede specifici percorsi di formazione rivolti al personale ATA, con l'obiettivo di rafforzarne le competenze professionali e favorire una partecipazione sempre più attiva ed efficace ai processi organizzativi e innovativi dell'Istituto. L'intervento intende valorizzare il ruolo strategico del personale amministrativo, tecnico e ausiliario all'interno della comunità scolastica, riconoscendone il contributo fondamentale al buon funzionamento dell'organizzazione educativa. Le attività formative saranno orientate al potenziamento delle competenze digitali, organizzative e relazionali, con particolare attenzione all'utilizzo delle piattaforme informatiche, alla gestione documentale, alla comunicazione interna ed esterna e ai processi di semplificazione amministrativa. Per i collaboratori scolastici saranno inoltre promossi percorsi finalizzati al miglioramento delle capacità relazionali, dell'accoglienza, della sicurezza e della collaborazione educativa all'interno degli ambienti scolastici. I percorsi proposti mirano a favorire un clima di lavoro collaborativo e inclusivo, rafforzando il senso di appartenenza alla comunità scolastica e sostenendo una cultura organizzativa orientata all'innovazione, all'efficienza e alla qualità dei servizi offerti. Attraverso la formazione continua, il personale ATA sarà accompagnato in un processo di crescita professionale volto a rispondere in modo competente e consapevole alle nuove esigenze della scuola contemporanea.
Data inizio prevista	08/01/2027
Data fine prevista	31/05/2027
Sede dove è previsto il modulo	LIMM813011
Numero destinatari	25
Numero ore	30
Destinatari	Docenti e personale educativo

SCHEDA FINANZIARIA MODULO

Crescere per migliorare l'organizzazione della scuola

Tipo Costo	Voce di costo	Modalità calcolo	Valore unitario	Importo
Base	Esperto	Costo ora formazione	70€ / ora	€ 2.100,00
Base	Tutor	Costo ora formazione	30€ / ora	€ 900,00
Gestione	Gestione	Costo ora persona	5,10€ / ora	€ 3.060,00
TOTALE				€ 6.060,00

MODULO	
Tipo modulo	Competenze culturali, disciplinari, educative, pedagogiche, psicopedagogiche, didattiche, digitali, metodologiche e relazionali, riflessive ed autovalutative
Titolo modulo	242818 - Ben Essere a scuola

Descrizione	Il corso nasce con l'obiettivo di rafforzare le competenze relazionali ed emozionali del personale scolastico, riconoscendo il valore centrale che tali competenze assumono nella qualità dei processi educativi, organizzativi e comunicativi all'interno della scuola. Il percorso è rivolto all'intera comunità professionale dell'Istituto — docenti, personale ATA, DSGA e dirigente scolastico — e intende fornire strumenti utili per affrontare in modo efficace le relazioni quotidiane, i momenti di confronto e le situazioni complesse che caratterizzano il contesto scolastico contemporaneo. Particolare attenzione sarà dedicata allo sviluppo della capacità di ascolto, comunicazione e gestione delle emozioni, competenze fondamentali per costruire relazioni positive e collaborative tra colleghi, con gli studenti e con le famiglie. Il percorso formativo accompagnerà i partecipanti nel riconoscere e valorizzare le dinamiche relazionali che incidono sul clima scolastico, favorendo modalità comunicative più consapevoli, empatiche ed efficaci. Il corso intende inoltre sostenere il personale scolastico nella capacità di rispondere in modo adeguato ai bisogni educativi, emotivi e relazionali degli studenti e dei genitori, promuovendo atteggiamenti orientati all'accoglienza, alla collaborazione e alla gestione costruttiva del dialogo. Saranno approfondite strategie utili per affrontare situazioni di tensione, incomprensione o conflitto, con l'obiettivo di rafforzare il benessere relazionale all'interno della comunità scolastica. Un ulteriore focus del percorso riguarderà la promozione del Ben-Essere personale e professionale, attraverso attività orientate alla consapevolezza di sé, alla gestione dello stress e al miglioramento dell'equilibrio emotivo. Il corso mira infatti a valorizzare il benessere del personale scolastico come elemento essenziale per la qualità del lavoro educativo e organizzativo. Dal punto di vista metodologico, il percorso prevede momenti formativi online dedicati al potenziamento delle competenze relazionali ed emozionali, affiancati da attività pratiche e laboratoriali immediatamente trasferibili nei diversi contesti scolastici. I partecipanti avranno a disposizione una casistica di situazioni concrete e strumenti operativi utilizzabili nelle attività con le classi, nei colloqui con i genitori e nei momenti di confronto professionale tra colleghi.

	Elemento qualificante del corso sarà inoltre la possibilità di analizzare casi reali insieme a figure specialistiche, quali psicologi o counselor, attraverso spazi di riflessione guidata, confronto e supervisione professionale. Tale approccio consentirà di collegare gli aspetti teorici alle esperienze quotidiane vissute nella scuola, favorendo una crescita professionale concreta, consapevole e orientata al miglioramento continuo.
Data inizio prevista	08/01/2027
Data fine prevista	31/05/2027
Sede dove è previsto il modulo	LIIC81300X
Numero destinatari	25
Numero ore	30
Destinatari	Docenti e personale educativo

SCHEDA FINANZIARIA MODULO

Ben Essere a scuola

Tipo Costo	Voce di costo	Modalità calcolo	Valore unitario	Importo
Base	Esperto	Costo ora formazione	70€ / ora	€ 2.100,00
Base	Tutor	Costo ora formazione	30€ / ora	€ 900,00
Gestione	Gestione	Costo ora persona	5,10€ / ora	€ 3.060,00
TOTALE				€ 6.060,00

MODULO	
Tipo modulo	Competenze culturali, disciplinari, educative, pedagogiche, psicopedagogiche, didattiche, digitali, metodologiche e relazionali, riflessive ed autovalutative
Titolo modulo	242032 - Strumenti per il Docente: Competenze Educative, Digitali e Metodologiche
Descrizione	Il Modulo costituisce un percorso formativo finalizzato al potenziamento integrato delle competenze professionali dei docenti, attraverso l'offerta di strumenti operativi, aggiornati e facilmente trasferibili nella pratica didattica quotidiana. Il percorso intende sostenere una professionalità docente in grado di unire solide competenze pedagogiche all'impiego di metodologie innovative, all'utilizzo consapevole delle tecnologie digitali e a una gestione efficace delle relazioni educative all'interno della classe. L'articolazione del percorso prevede moduli dedicati alle principali aree della professionalità docente contemporanea. In particolare, saranno approfondite le competenze educative e pedagogiche, finalizzate alla progettazione di ambienti di apprendimento inclusivi, stimolanti e orientati alla crescita globale dello studente; le competenze metodologiche e didattiche, con attenzione alle strategie di apprendimento attivo, alla didattica laboratoriale, alla personalizzazione dei percorsi formativi e alla valutazione orientata ai processi di apprendimento; le competenze digitali, volte a promuovere un utilizzo critico, responsabile ed efficace delle tecnologie e delle piattaforme educative a supporto della didattica; le competenze relazionali, riflessive e autovalutative, utili a migliorare la gestione del gruppo classe, rafforzare la comunicazione educativa e sviluppare una pratica professionale orientata al miglioramento continuo. Il percorso formativo prevede attività laboratoriali, simulazioni operative, microprogettazioni e momenti di riflessione guidata, con l'obiettivo di fornire ai docenti strategie, pratiche e strumenti concreti da adattare ai diversi contesti scolastici, alle esigenze degli studenti e alle specificità disciplinari.
Data inizio prevista	01/09/2026
Data fine prevista	31/01/2027

Sede dove è previsto il modulo	LIIC81300X
Numero destinatari	20
Numero ore	30
Destinatari	Docenti e personale educativo

SCHEDA FINANZIARIA MODULO

Strumenti per il Docente: Competenze Educative, Digitali e Metodologiche

Tipo Costo	Voce di costo	Modalità calcolo	Valore unitario	Importo
Base	Esperto	Costo ora formazione	70€ / ora	€ 2.100,00
Base	Tutor	Costo ora formazione	30€ / ora	€ 900,00
Gestione	Gestione	Costo ora persona	5,10€ / ora	€ 3.060,00
TOTALE				€ 6.060,00

DICHIARAZIONI

☑ Si dichiara di essere in possesso dell'approvazione del conto consuntivo/rendiconto relativo all'ultimo anno di esercizio utile a garanzia della capacità gestionale dei soggetti beneficiari richiesta dai Regolamenti dei Fondi Strutturali Europei